

Dokumentation från GovTech Västernorrland

nätverksträff 20 maj

Det står klart att vi alla vill ha ett nätverk som är praktiskt, konkret och samverkande. Ett nätverk som har en riktning och ett mål som är mer än att ses och utbyta erfarenheter.

De områden som prioriterades högst var:

- Workshops och casearbete
- Tydlig mötesstruktur och agenda
- Möjlighet att testa idéer och arbetssätt
- Forum för erfarenhetsutbyte och delning av goda exempel
- En digital plattform för samverkan
- Tydliga kontaktvägar och kommunikationskanaler
- Två fysiska träffar per år

Med det som utgångspunkt går vi nu vidare mot nästa steg: att bygga upp strukturen, starta aktiviteter och göra det enkelt att bidra.

GovTech Västernorrland

Vision: Att bli en dynamisk motor för innovation och digital utveckling i Västernorrlands län.

Syfte: Syftet med samverkansplattformen är att skapa förutsättningar för kommuner, myndigheter och regionen att samarbeta, samtidigt som företag med smarta lösningar kopplas in för att möta offentliga behov. Plattformen ska främja dialog, möjliggöra samskapande och stärka regionens digitala och innovativa utveckling.

Målgrupp: Verksamhetsutvecklare, förändringsledare, innovationsledare, innovativa företag mm. Roller i organisationer och företag som arbetar med att exempelvis att förbättra sina processer, hantera förändringar, främja innovation och digitalisera sina verksamheter.

GovTech-nätverkets superkraft – röster från deltagarna

Som inledning på träffen fick deltagarna reflektera över vilken superkraft GovTech Västernorrland skulle kunna ha. Svaren visar en gemensam önskan om att skapa ett nätverk som inte bara pratar – utan driver verklig förändring.

Drivkraft för hållbar innovation och samskapande

Många ser nätverket som en motor för att driva innovation som verkligen gör skillnad – tillsammans.

"Att det blir en verkstad, att det verkligen blir något av detta"

"Kan vi göra tillsammans och inte uppfinna hjulet om och om igen"

"Skapa gemensamma regionala lösningar"

Öppenhet och delning – istället för att alla jobbar i silos

Det finns en stark önskan om gemensamma lösningar och ökad transparens mellan organisationer och sektorer.

"Att ha gemensamma lösningar och att inte alla hittar på eget"

"Att det blir en öppenhet mellan organisationer och företag"

"Ta tillvara på den kollektiva kompetensen, kreativiteten och framsteg"

En plats för idéer, inspiration och samverkan

Nätverket ses som en kanal där idéer, dialog och insikter kan delas – och där inspirationen flödar mellan olika perspektiv.

"Få en idélåda att utbyta tankar och idéer"

"Inspireras av varandra och öppna sinnen för olika områden"

"En kanal för idéer och att vi pratar för varandra"

Praktiskt stöd och snabbare utveckling

Deltagarna önskar sig ett konkret stöd i vardagen – både för innovation och för att hantera svårnavigerade frågor.

"Nätverket är vårt trollspö – det är här det händer"

"Bygga nätverk och få hjälp med kringliggande frågor som GDPR och AI"

"Förmåga att skapa kontakt med myndigheter och arbeta mot dem"

Vilket behov har vi av ett GovTech-nätverk?

Genom grupparbete identifierades fem behovskluster:

1. **Kompetensutveckling och inspiration:** Behov av ökad kompetens, ledarskap, kunskapsdelning och inspiration för att förstärka innovationskraften inom både offentlig sektor och företag.
2. **Nätverkande och samverkan:** Ett tydligt behov av att bygga kontakter och samarbete mellan behovsställare och lösningsleverantörer – med fokus på win-win, samskapande och gemensam nytta.
3. **Perspektiv och omvärldsbevakning:** Deltagarna vill lyfta blicken, tolka omvärlden tillsammans och förstå AI-omställningens påverkan. Omvärldsanalys och erfarenhetsutbyte ses som centralt.
4. **Effektivisering och samhällsnytta:** Behov av gemensamma lösningar som minskar slöseri och skapar mer värde med mindre resurser.
5. **Användarfokus och behovsdriven utveckling:** Utgångspunkt i faktiska behov hos verksamheter och användare – inte teknik för teknikens skull. Verkstad – inte bara snack

Vad behöver vi fylla nätverket med?

Deltagarna tog fram konkreta förslag på vad nätverket bör innehålla. Dessa har grupperats i fem huvudområden:

1. Struktur och arbetssätt

- Tydlig och långsiktig struktur, men ej projektbunden
- Återkommande möten med agenda och roterande värdskap
- Gemensam målbild och konkret fokus
- Delarbetspaket för att möjliggöra delaktighet på olika nivåer

Nästa steg:

- Definiera mötesformat och ansvarsfördelning
- Etablera en koordinerande funktion

2. Kommunikation och kontakt

- Kommunikationskanal med struktur, återkoppling och inspiration
- Kontaktregister för att hitta rätt personer
- Forum för delning av erfarenheter och goda exempel
- Idélåda för gemensam utveckling

Nästa steg:

- Etablera en gemensam digital kommunikationsyta
- Skapa struktur för delning och kontakt

3. Aktiviteter och lärande

- Workshops, case och nätverksträffar med teman
- Möten där deltagare kan "tanka ur sig" sina idéer
- Föreläsningar och "lunch & lär"
- Test av idéer och arbetssätt i trygg miljö

Nästa steg:

- Planera och genomföra första workshop och casearbete
- Starta upp temabaserade träffar och föreläsningar

4. Digital infrastruktur och testmiljöer

- Digital samverkansplattform
- Uppdragsdatabas
- Behovsanalyser
- Testbäddar för nya lösningar

Nästa steg:

- Identifiera och sätt upp teknisk infrastruktur
- Starta pilotprojekt i testmiljö

5. Engagemang och kultur

- Öppen och trygg kultur
- Olika nivåer av engagemang är tillåtna
- Relationer mellan deltagare och kännedom om varandras roller
- Tydlig ansvarsfördelning i projekt

Nästa steg:

- Skapa former för gemensamt ansvarstagande
- Synliggör roller och arbetsinsatser i pågående initiativ

Prioriterade områden

Deltagarna fick sätta pluppar på de förslag de ansåg viktigast. Detta ger en tydlig vägledning för prioritering:

Topprioriterade områden:

1. Workshops och casearbete
2. Tydlig mötesstruktur och agenda
3. Testa idéer och arbetssätt i trygg miljö

4. Forum för erfarenhetsutbyte och "sharing"
5. Digital plattform för samverkan
6. Kommunikationskanal och kontaktregister

Mellanprioriterade områden:

- Föreläsningar och lunch & lär
- Goda exempel
- Testbäddar
- Samverkan mellan behovsställare och leverantörer

Lågprioriterade områden:

- Övergripande strategi
- Vaga strukturkommentarer
- Öppen kultur (viktig men inte prioriterad just nu)

Slutsats: Praktisk nytta, tydlig struktur och samverkan i konkreta aktiviteter står högst på agendan. Deltagarna vill göra – inte bara planera.

Hur ofta och hur vill nätverket ses?

Deltagarna föredrar tydligt att träffas **fysiskt på plats** framför digitalt – endast en röst gavs för online.

När det gäller frekvens föredrog flest att ses **två gånger per år**, men flera lyfte att en blandning kan vara bra, till exempel:

"4 gånger – 2 fysiska, 2 digitala"

Andra betonade vikten av kvalitet:

"Mer sällan, men med hög kvalitet – då kan jag prioritera."

Det fanns även stöd för att ha tätare träffar i början av nätverkets uppstart samt att **rotera platsen för mötena mellan kommunerna** för ökad delaktighet.

Initiativ

Vem	Vad	När	Vilka är med?
Angelica	Kommunicera ut att nätverket är igång	Under veckan	–
Eva Videlius	Nätverkets riktning (vision, mål, principer)	–	–
Ulrika, Micke	Planera datum för nästa träff och skicka ut	2v	–

Ulrika, Micke	Sammanställa dokumentation och skicka ut	2v	–
Hsmd/Gnrf	Finns AI-policy?	2025	Micke
Felia Z	Prata IT-leverantör	∞ (pågående)	Nina S

De första konkreta stegen

Vi har redan nu planerat för kommande träffar. Redan nu kan du skriva in dem i kalendern så återkommer vi närmare med inbjudan och agenda.

16 september, kl. 9:00-12:00, fysisk träff

21 oktober, kl. 9:00-12:00, digital träff

17 februari 2026, kl. 9:00-12:00, fysisk träff

21 april 2026, kl. 9:00-12:00, digital träff

Utöver dessa nätverksträffar planerar vi för fyra olika workshops, seminarium inom området. Detta kommer att ske under hösten 2025. Vi återkommer så snart vi har mer information om detta.

Vi kommer också att följa upp de olika initiativ som togs på första träffen.